

Утверждаю

Председатель Правления
АО «Республиканский центр
по племенному делу в животноводстве
«Асыл түлік»
Сейсенов Б.С.
«13» декабря 2022 года

**Аналитическая справка
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных
подразделениях АО «Республиканский центр по племенному делу в животноводстве
«Асыл түлік»**

23.12.2022г.

г. Косшы

1. Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

План мероприятий по обеспечению исполнения и соблюдения Закона в АО «Республиканский центр по племенному делу в животноводстве «Асыл түлік» (далее-Общество) на 2022 год, утвержденного Решением Правления Общества от 28 января 2022 года №8.

Приказ Председателя Правления Общества №14/1-П от 29 июня 2022 года «О создании рабочей группы по противодействию коррупции».

2. Состав Рабочей группы, проводившей анализ коррупционных рисков:

Руководитель рабочей группы:

Жусупова А.Б. - Заместитель Председателя Правления по административной деятельности.

Члены рабочей группы:

Мустафин М.Б.- Заместитель Председателя Правления по производственной деятельности;

Рахимов Е.Е.- Юрист Административно-правового отдела;

Балтабаев А.Б. - Зоотехник Отдела животноводства;

Омирбекова Б.Т.- Бухгалтер Отдела бухгалтерского учета и отчетности.

3. Период охвата анализом коррупционных рисков:

01.01.2022г. – 20.12.2022г.

4. Период проведения анализа коррупционных рисков:

21.12.2022г. – 23.12.2022г.

5. Структурные подразделения по деятельности, которых осуществлен анализ коррупционных рисков:

| № п/п | Структурное подразделение | Штатная численность | Фактическая численность |
|---------------|--|---------------------|-------------------------|
| 1 | Руководство | 3 | 3 |
| 2 | Подразделения Совета директоров | 2 | - |
| 3 | Отдел науки и селекции | 4 | 2 |
| 4 | Отдел животноводства | 6 | 6 |
| 5 | Лаборатория криоконсервации и трансплантации | 6 | 4 |
| 6 | Склад биоматериалов | 1 | 1 |
| 7 | Отдел реализации и маркетинга | 6 | 4 |
| 8 | Отдел бухгалтерского учета и отчетности | 3 | 2 |
| 9 | Административно-правовой отдел | 4 | 3 |
| 10 | Хозяйственный отдел | 6 | 6 |
| Всего: | | 41 | 31 |

6. Направления анализа коррупционных рисков:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

I. Вводная часть

Внутренний анализ коррупционных рисков в структурных подразделениях Общества проведен в соответствии со статьей 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года №802 и Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденного Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

II. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения

Общество создано 11 января 2001 года (первичная государственная регистрация) и является квазигосударственной компанией, входящей в состав НАО «Национальный аграрный научно-образовательный центр» (95,8 % акций), которая в свою очередь входит в состав Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

Согласно пункта 13 статьи 4 Устава Общества, утвержденного Решением общего собрания акционеров Общества от 19 апреля 2012 года основными видами деятельности Общества, являются:

1. выращивание и содержание высокопродуктивных производителей, как собственной, так и зарубежной селекции;
2. получение, накопление, хранение и реализация племенного материала (семена, эмбрионов);
3. оценка быков по собственной продуктивности, воспроизводительной способности и качеству потомства;
4. организация и оказания услуг в области племенного дела и воспроизводства сельскохозяйственных животных;
5. организация и оказания услуг по ведению племенного учета и бонитировке сельскохозяйственных животных;
6. участие в разработке и реализации крупномасштабной селекции в животноводстве;
7. проведение мониторинга использования генофонда сельскохозяйственных животных;
8. организация и проведение ускоренного размещения высокопродуктивных животных методом трансплантации эмбрионов (биотехнология);
9. обучение и повышение квалификации на курсах при центре юридических и физических лиц по оказанию услуг по воспроизводству и оценке племенной ценности сельскохозяйственных животных (технологов по искусственному осеменению, бонитеров, селекционеров);
10. оказание консультативной помощи и внедрение в хозяйствующих субъектах новых информационных технологий в животноводстве;
11. осуществление иных видов деятельности, не запрещенных законодательными актами.

Общество в своей деятельности руководствуется Уставом Общества, утвержденного Решением общего собрания акционеров Общества от 19 апреля 2012 года, Законом Республики Казахстан «О племенном животноводстве» от 9 июля 1998 года № 278, Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года № 415, Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК и другими нормативно-правовыми актами и внутренними правовыми актами.

В Обществе работы по противодействию коррупции ведутся в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, утвержденного Решением Правления Общества от 27 января 2021 года, на 2022 год от 28 января 2022 года №8.

На основании Приказов Председателя Правления Общества №12-П от 21 мая 2021 года, №35-П от 01 ноября 2021 года и №14/1-П от 29 июня 2022 года создана соответствующая Рабочая группа по противодействию коррупции.

Со всех руководящих и материально ответственных работников Общества отобраны Соглашения о принятии антикоррупционных ограничений.

На официальном сайте Общества <http://www.asyl-tulik.kz/> создан и функционирует специальный раздел «Противодействие коррупции» (screenshot официального сайта Общества прилагается), в котором размещены внутренние нормативные документы по противодействию коррупции, перечень работников Общества, назначенных ответственными за реализацию мероприятий по противодействию коррупции, а также Протокола мероприятий по антикоррупционной политике, проводимой в Обществе.

Ответственными работниками Общества 21 мая 2021 года проведен анализ коррупционных рисков в деятельности Общества за 2020-2021 годы, по итогам которой была составлена соответствующая Аналитическая справка.

Решением Совета директоров Общества №3 от 18 июня 2021 года утверждены следующие внутренние нормативные документы по противодействию коррупции:

- Политика по противодействию коррупции в Обществе (прилагается);
- Положение о порядке выявления и урегулирования конфликта интересов работников Общества (прилагается).

Решением Совета директоров Общества №5 от 01 ноября 2021 года утвержден План развития Общества на 2022 год (бюджет), на основании которого разработан и утвержден Решением Правления Общества №19 от 10 ноября 2021 года Годовой план государственных закупок Общества на 2022 год.

Решением Совета директоров Общества №10 от 16 ноября 2022 года утвержден План развития Общества на 2023 год (бюджет), на основании которого разработан и утвержден Решением Правления Общества №88 от 28 ноября 2022 года Годовой план государственных закупок Общества на 2023 год.

В состав работников Общества Решением Правления Общества от 31 октября 2022 года №82 включена единица Комплаеанс-офицера.

На постоянной основе проводятся совещания с работниками Общества по нетерпимости к коррупционным проявлениям.

III. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

На момент проведения анализа Штатное расписание Общества действовало с 01 ноября 2022 года, которая утверждена Решением Правления Общества от 31 октября 2022 года №82.

По состоянию на 20 декабря 2022 года общая штатная численность Общества составляет 41 единица, фактическая численность 31 единица, вакансии 10 единиц.

За анализируемый период принято 17 работников, уволено 19 единиц. Отмечается высокая текучесть кадров.

За анализируемый период поступило 335 обращений физических лиц и юридических лиц.

Все обращения рассмотрены и по ним предоставлены ответы в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, а также разъяснены их права на обжалование принятого решения.

Урегулирования конфликта интересов

При изучении деятельности Общества проводился анализ на наличие конфликта интересов. Факты совместной работы близких родственников, супругов и свойственников на руководящих должностях и непосредственной подчиненности не выявлены. В процессе изучения личных дел сотрудников факты конфликта интересов не установлены.

Оказание государственных услуг, реализации разрешительных функций и реализация контрольных функций в Обществе не осуществляется

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения

Процедура осуществления государственных закупок

Процедура государственных закупок в Обществе осуществляется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК,

Правилами осуществления государственных закупок, утвержденного Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648.

Закуп товаров, работ и услуг в Обществе осуществляется согласно Годового плана государственных закупок Общества на 2022 год, утвержденного Решением Правления Общества №19 от 10 ноября 2021 года.

По состоянию на 20 декабря 2022 года Обществом заключено 133 Договора о государственных закупках на сумму порядка 75 млн.тг.

IV. Выводы Рабочей группы по противодействию коррупции по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях Общества

1. Коррупционных рисков в деятельности структурных подразделений Общества за период 2022 года не установлено.

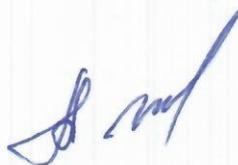
V. Рекомендаций Рабочей группы по противодействию коррупции по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях Общества

1. Внести на ознакомление и утверждение Председателю Правления настоящую Аналитическую справку по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях Общества за период 2022 года.

2. Разместить настоящую Аналитическую справку по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях Общества за период 2022 года на корпоративном сайте Общества.

3. Провести собрание работников Общества в целях ознакомления работников Общества с настоящей Аналитической справкой по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в структурных подразделениях Общества за период 2022 года на корпоративном сайте Общества.

**Руководитель рабочей группы:
Заместитель Председателя Правления
по административной деятельности**



Жусупова А.Б.

**Члены рабочей группы:
Заместитель Председателя Правления
по производственной деятельности**



Мустафин М.Б.

**Юрист Административно-правового
отдела**



Рахимов Е.Е.

Зоотехник Отдела животноводства



Балтабаев А.Б.

**Бухгалтер Отдела бухгалтерского
учета и отчетности**



Омирбекова Б.Т.